POLÍTICA GLOBAL GRUPO ENTREPINARES

Nuestra misión, visión y valores de empresa, se despliegan de manera coherente y eficaz a través de los procesos establecidos, que puedan identificarse. El modelo de gestión del Grupo establece los ***principios básicos*** ***que aseguran la adaptación permanente de nuestras actuaciones*** al contexto cambiante, así como ***el crecimiento del negocio y la satisfacción del cliente.***

Nuestros principios básicos constituyen la ***base de gestión*** del Grupo, en todos sus centros de trabajo, y su despliegue se realiza mediante ***políticas específicas***, siempre con una perspectiva de eficiencia, innovación, y calidad total.

Nuestros ***procesos clave*** se inician con el ***proceso de innovación*** que aplicado a los ***procesos industriales*** culmina en la ***comercialización de nuestros productos auténticos, siempre atendiendo a nuestros valores,*** y en coherencia con los ***principios básicos*** que a continuación se describen:

- Cualquier actuación que se desarrolla en nuestra compañía lleva implícito el concepto de continuidad de negocio, siendo una base fundamental el proceso de ***innovación***, que permite "Crear": ***"Captar las necesidades y transformarlas en soluciones"***.
- Asegurar la Calidad es para el Grupo ***"Aplicar el conocimiento para la identificación de peligros y gestión del riesgo, que permita establecer un entorno de máxima predictibilidad"***.
- Nuestros procesos de "Producir***"***, deben ***"Liderar la adaptación y mejora de los procesos industriales para mantener y optimizar los niveles de producción planificados que permitan cumplir con las especificaciones de nuestros clientes"***.
- La ***gestión de expectativas del cliente*** a través de nuestras ***actividades comerciales*** se desarrolla ***"Haciendo visible al cliente en toda la Organización"***.

Estos procesos clave forman un tándem con nuestros procesos soporte que deben estar alineados con ellos en todo momento, para asegurar la continuidad del negocio. A continuación, se identifican los principios básicos que gobiernan nuestros procesos soporte:

- La gestión del potencial humano garantizando la Seguridad y Salud en el Trabajo se concibe como ***"Servicio a la persona. Nuestros trabajadores y colaboradores comunican nuestra mejor imagen ante la Sociedad"***.

- Nuestro compromiso para ***"Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para evitar daños en la salud relacionado con el trabajo"***, cumplir con los requisitos legales y eliminar los peligros y reducir los riesgos, siempre contando con la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes. Todo utilizando como herramienta la mejora continua de nuestro sistema de gestión. Esto nos servirá como marco para objetivos de SST.

- Elaboramos y comercializamos productos para el consumo humano y animal, por lo que poner en el mercado alimentos seguros es nuestra principal prioridad ***"Siendo conscientes de que millones de personas ponen su salud en nuestras manos"***, de ahí nuestro empeño en la participación de todos los trabajadores en las prácticas de seguridad alimentaria.
- El equipo directivo define y mantiene un plan para impulsar el desarrollo y la mejora continua de una cultura de calidad y seguridad de los alimentos que fabricamos, con la finalidad de ***"Fomentar la seguridad alimentaria mediante el aumento de la sensibilización y la mejora de comportamiento de los trabajadores".***
- Nuestro concepto de calidad es ***"Conseguir la excelencia operativa de nuestros procesos para satisfacer a nuestros grupos de interés"***.
- El ***control de calidad de la leche y de los procesos productivos*** se diseña entorno al concepto de medición, cuya finalidad es ***"Convertir la realidad física en información fiable para la toma de decisiones"***.
- La interacción con nuestro contexto se fundamenta en nuestra interpretación de que ***"Sostenibilidad es conservar y mejorar nuestro entorno"*** desde la perspectiva medioambiental, personal, de los productos y de la sociedad.
- Estamos comprometidos en la ***"Protección del Medio Ambiente"***, incluida la prevención de la contaminación y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización, como el uso sostenible de recursos, la mitigación y adaptación al cambio climático y la protección de la biodiversidad y los ecosistemas.
- Atender a las obligaciones legales y normativas nos permite ***"Garantizar la continuidad de negocio en el entorno legal y normativo"***.
- Los avances tecnológicos permiten una "***Tecnología rentable y segura al servicio del negocio"***
- La continuidad del negocio también se fundamente en la generación de nuevos recursos, ***"Nuestro objetivo es optimizar de forma sostenible los recursos financieros del Grupo generando la máxima rentabilidad y valor"***
- El grupo garantiza el cumplimiento legal, seguridad alimentaria y alineación con objetivos sostenibles a través de la **negociación, compra y seguimiento de los productos y servicios** necesarios para la actividad empresarial, priorizando la inclusión, cercanía y colaboraciones a largo plazo. La **planificación del aprovisionamiento** y fabricación se cimenta en los mismos valores, con un enfoque en la revisión y mejora continua.
- En cuanto al **"Diseño eficiente y adquisición sostenible"** nos comprometemos a integrar principios de eficiencia energética en el diseño de nuevos procesos, infraestructuras, equipos y servicios y priorizar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes.
- En las acciones llevadas a cabo para combatir el desperdicio de alimentos cabe mencionar: **"La realización de un Plan de Prevención de Perdidas y Desperdicio Alimentario a todas las plantas del Grupo Entrepinares, así como Campañas de comunicación para fomentar la educación y concienciación en esta materia".** En Grupo Entrepinares **"priorizamos el destino de coproductos en su transformación dentro de nuestros procesos productivos"** permitiéndonos obtener nuevos productos

alimentarios. Además, con la **"Recuperación y Valorización del suero"** somos capaces de destinar este subproducto para alimentación humana, y no solo animal.

- *La organización se compromete a la "**mejora continua del desempeño energético y del sistema de gestión de la energía**", a través de la identificación de oportunidades, la implementación de acciones eficaces y la revisión sistemática de los resultados.*
- ***Evitando contribuir directa o indirectamente a la deforestación o degradación forestal**, el Grupo se compromete a operar de manera sostenible y ética, identificando, evaluando y mitigando cualquier riesgo de deforestación asociado a nuestras actividades y productos.*

Esta ***política es flexible y dinámica***, adaptándose a la ***evolución del mercado***, a nuestra ***planificación estratégica***, a los ***valores*** de la organización, el comportamiento de nuestros ***resultados***, a las ***mejores prácticas del sector***, así como a las distintas ***situaciones que pudieran darse en nuestros centros de trabajo actuales o futuros***, ***respetando en todo momento las directrices legales y normativas*** que afecten a nuestras actividades actuales y futuras.

La ***mejora continua*** del Grupo, va asociada a la mejora continua de nuestros procesos y productos y enfocada en los resultados sobre sus grupos de interés. Analizar las opciones de mejora, aplicar las acciones definidas, evaluar sus resultados y extender las mejores prácticas nos permite asegurar la aplicación de nuestro modelo de Calidad Total y el aprendizaje de la organización.

Estas líneas de actuación afectan a ***todos los colaboradores del Grupo*** sobre los cuales recae directamente o indirectamente la responsabilidad de intervenir en los distintos procesos.

El cumplimiento de nuestra política se asegura mediante el ***establecimiento de objetivos e indicadores*** que nos permita ser capaces de reaccionar ante cualquier cambio en nuestro entorno (interno y/o externo), con una ***gestión de la información*** adaptada a las necesidades de las partes interesadas mediante un sistema documental accesible y actualizado que garantice la aplicación de las mejores prácticas de gestión y poniendo a disposición los recursos necesarios para su consecución.

En Valladolid, a 29 de septiembre de 2025.

Jose Manuel Garcia Bejines

Consejero Delegado